

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำ นโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(๒) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้านการศึกษา

(๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

.....

## ข้อมูลพื้นฐาน

## ตารางที่ ๑ พื้นที่ในเขตบริการ

อำเภอ	จำนวน			
	พื้นที่(ตร.กม.)	ตำบล	หมู่บ้าน	รร.ในสังกัด
๑.เมืองลพบุรี	๕๖๕.๖๑๓	๒๓	๒๒๓	๖๐
๒.โคกสำโรง	๙๘๒.๔๕๖	๑๓	๑๓๗	๓๖
๓.ท่าม่วง	๒๔๒.๘๒๙	๑๑	๑๒๘	๒๖
๔.บ้านหมี่	๕๘๕.๖๙๗	๒๑	๑๕๗	๔๐
รวม	๒,๓๗๖.๕๙๕	๖๘	๖๔๕	๑๖๒

ที่มา : กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศ กลุ่มนโยบายและแผน สพ.ลป ๑ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

## ตารางที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ	จำนวน รร.	จำนวนนักเรียน				จำนวนห้องเรียน				จำนวน ครู	รร. ขนาดเล็ก (นร.๑- ๑๒๐ คน)	รร. ขยาย โอกาส
			ก่อน ประถม	ประถม	ม.ต้น	รวม	ก่อน ประถม	ประ ถม	ม. ต้น	รวม			
๑	เมืองลพบุรี	๖๐	๒,๖๐๕	๘,๗๖๗	๑,๕๗๙	๑๒,๙๕๑	๑๕๙	๔๕๓	๕๗	๖๖๙	๗๔๗	๓๓	๑๔
๒	โคกสำโรง	๓๖	๑,๑๒๒	๓,๑๖๒	๙๕๙	๕,๒๔๓	๘๗	๒๒๔	๓๕	๓๔๖	๓๒๓	๒๑	๙
๓	ท่าม่วง	๒๖	๖๐๑	๑,๘๐๓	๑๗๕	๒,๕๗๙	๕๑	๑๕๖	๑๒	๒๑๙	๒๐๓	๑๗	๔
๔	บ้านหมี่	๔๐	๗๐๙	๒,๓๑๐	๓๘๙	๓,๔๐๘	๘๓	๒๓๗	๒๑	๓๔๑	๒๕๖	๒๗	๗
รวมทั้งสิ้น		๑๖๒	๕,๐๓๗	๑๖,๐๔๒	๓,๑๐๒	๒๔,๑๘๑	๓๘๐	๑,๐๗๐	๑๒๕	๑,๕๗๕	๑,๕๒๙	๙๘	๓๔

ที่มา : กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศ กลุ่มนโยบายและแผน สพ.ลป ๑ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

## ตารางที่ ๓ จำนวนโรงเรียนจำแนกตามขนาด ๔ ขนาด ปีการศึกษา ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ	ขนาดเล็ก นร. ๑-๑๒๐ คน	ขนาดกลาง นร. ๑๒๑-๖๐๐ คน	ขนาดใหญ่ นร. ๖๐๑-๑,๕๐๐ คน	ขนาดใหญ่พิเศษ นร. ๑,๕๐๑ คนขึ้นไป	รวมทั้งสิ้น
๑	เมืองลพบุรี	๓๓	๒๕	๐	๒	๖๐
๒	โคกสำโรง	๒๑	๑๔	๑	๐	๓๖
๓	ท่าม่วง	๑๗	๙	๐	๐	๒๖
๔	บ้านหมี่	๒๗	๑๓	๐	๐	๔๐
รวม		๙๘	๖๑	๑	๒	๑๖๒
คิดเป็นร้อยละ		๖๐.๔๙	๓๗.๖๕	๐.๖๒	๑.๒๔	๑๐๐

ที่มา : กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศ กลุ่มนโยบายและแผน สพ.ลป ๑ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

## ตารางที่ ๔ จำนวนนักเรียนและห้องเรียน จำแนกตามระดับชั้นและเพศ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

ระดับชั้น	เมืองลพบุรี		โคกสำโรง		ท่าม่วง		บ้านหมี่		รวมทั้งสิ้น			
	รวม	ห้อง	รวม	ห้อง	รวม	ห้อง	รวม	ห้อง	ชาย	หญิง	รวม	ห้อง
อ.๑	๑๓๐	๑๗	๘๖	๑๒	๐	๐	๒๘	๗	๑๒๗	๑๑๗	๒๔๔	๓๖
อ.๒	๑,๒๒๘	๗๐	๕๒๓	๓๘	๒๙๖	๒๖	๓๓๘	๓๘	๑,๒๑๓	๑,๑๗๒	๒,๓๘๕	๑๗๒
อ.๓	๑,๒๔๗	๗๒	๕๑๓	๓๗	๓๐๕	๒๕	๓๔๓	๓๘	๑,๒๒๘	๑,๑๒๐	๒,๔๐๘	๑๗๒
รวมก่อนฯ	๒,๖๐๕	๑๕๙	๑,๑๒๒	๘๗	๖๐๑	๕๑	๗๐๙	๘๓	๒,๖๒๘	๒,๔๐๙	๕,๐๓๗	๓๘๐
ป.๑	๑,๓๔๘	๗๖	๔๙๑	๓๗	๒๘๔	๒๖	๓๔๙	๔๐	๑,๓๐๖	๑,๑๖๖	๒,๔๗๒	๑๗๙
ป.๒	๑,๓๖๒	๗๕	๕๐๐	๓๘	๒๗๕	๒๖	๓๗๖	๔๑	๑,๒๘๙	๑,๒๒๔	๒,๕๑๓	๑๘๐
ป.๓	๑,๔๖๒	๗๔	๔๙๒	๓๗	๓๑๙	๒๖	๓๗๗	๔๐	๑,๔๔๙	๑,๒๐๑	๒,๖๕๐	๑๗๗
ป.๔	๑,๔๘๐	๗๖	๕๔๓	๓๘	๒๘๓	๒๖	๔๑๐	๓๙	๑,๔๑๖	๑,๓๐๐	๒,๗๑๖	๑๗๙
ป.๕	๑,๕๖๙	๗๖	๕๗๒	๓๗	๓๒๒	๒๖	๓๙๙	๓๙	๑,๕๗๘	๑,๒๘๔	๒,๘๖๒	๑๗๘
ป.๖	๑,๕๔๖	๗๖	๕๖๔	๓๗	๓๒๐	๒๖	๓๙๙	๓๘	๑,๔๘๒	๑,๓๔๗	๒,๘๒๙	๑๗๗
รวมประถมฯ	๘,๗๖๗	๔๕๓	๓,๑๖๒	๒๒๔	๑,๘๐๓	๑๕๖	๒,๓๑๐	๒๓๗	๘,๕๒๐	๗,๕๒๒	๑๖,๐๔๒	๑,๐๗๐
ม.๑	๕๑๕	๑๘	๓๔๐	๑๒	๖๒	๔	๑๓๗	๗	๖๒๖	๔๒๘	๑,๐๕๔	๔๑
ม.๒	๕๕๗	๒๐	๓๐๘	๑๑	๕๗	๔	๑๒๙	๗	๕๔๗	๔๗๗	๑,๐๕๑	๔๒
ม.๓	๕๐๗	๑๙	๓๑๑	๑๒	๑๒๓	๔	๑๒๓	๗	๕๖๒	๔๓๕	๙๙๗	๔๒
รวม ม.ต้น	๑,๕๗๙	๕๗	๙๕๙	๓๕	๑๗๕	๑๒	๓๘๙	๒๑	๑,๗๖๒	๑,๓๔๐	๓,๑๐๒	๑๒๕
รวมทั้งสิ้น	๑๒,๙๕๑	๖๖๙	๕,๒๔๓	๓๔๖	๒,๕๗๙	๒๑๙	๓,๔๐๘	๓๔๑	๑๒,๙๑๐	๑๑,๒๗๑	๒๔,๑๘๑	๑,๕๗๕

ที่มา : กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศ กลุ่มนโยบายและแผน สพ.ลป ๑ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

## ตารางที่ ๕ จำนวนข้าราชการครู จำแนกตามวุฒิการศึกษาและเพศ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

วุฒิการศึกษา	เมืองลพบุรี			โคกสำโรง			ท่าม่วง			บ้านหมี่			รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ปริญญาเอก	๓	๒	๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓	๒	๕
ปริญญาโท	๕๔	๑๕๑	๒๐๕	๓๓	๔๖	๗๙	๒๖	๓๐	๕๖	๒๒	๕๘	๘๐	๑๓๕	๒๘๕	๔๒๐
ป.บัณฑิต	๑	๐	๑	๔	๔	๘	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๖	๔	๑๐
ปริญญาตรี	๗๒	๔๖๒	๕๓๔	๕๗	๑๗๘	๒๓๕	๒๖	๑๑๘	๑๔๔	๔๖	๑๒๙	๑๗๕	๒๐๑	๘๘๗	๑,๐๘๘
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑	๑	๒	๐	๑	๑	๐	๓	๓	๐	๐	๐	๑	๕	๖
รวมทั้งสิ้น	๑๓๑	๖๑๖	๗๔๗	๙๔	๒๒๙	๓๒๓	๕๒	๑๕๑	๒๐๓	๖๙	๑๘๗	๒๕๖	๓๔๖	๑,๑๘๓	๑,๕๒๙

ที่มา : กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศ กลุ่มนโยบายและแผน สพ.ล.บ ๑ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

## ตารางที่ ๖ โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๙

เมืองลพบุรี			อ.โคกสำโรง			อ.ท่าม่วง			อ.บ้านหมี่		
ที่	ชื่อโรงเรียน	นร.	ที่	ชื่อโรงเรียน	นร.	ที่	ชื่อโรงเรียน	นร.	ที่	ชื่อโรงเรียน	นร.
๑	โคกลำพานวิทยา	๑๕๑	๑	โคกสำโรง	๕๐๒	๑	บ้านบางลี่	๑๒๕	๑	บ้านเกริ่นกลิ่น	๒๘๓
๒	ซอย ๓ สาย ๔ ซ้าย	๓๗๐	๒	บ้านเขาทับควาย	๓๗๓	๒	วัดโพธิ์เกษตร	๑๗๙	๒	บ้านสระเตย	๑๕๗
๓	บ้านโคกกะเทียมฯ	๑๖๔	๓	บ้านถลุงเหล็ก	๒๒๘	๓	วัดมุจลินท์	๑๕๙	๓	วัดบางพึ้ง	๑๘๘
๔	บ้านสามเรือนฯ	๑๙๔	๔	บ้านท่าม่วง	๙๔	๔	วัดหัวสำโรง	๑๘๙	๔	วัดโป่งแค	๑๖๙
๕	พลร่มอนุสรณ์ฯ	๕๖๖	๕	บ้านนกเขาเปล้า	๒๒๖				๕	วัดพานิชธรรมการาม	๑๖๖
๖	พิบูลสงครามฯ	๒๖๐	๖	บ้านวังเพลิง	๖๔๓				๖	วัดหนองกระเบียน	๑๕๔
๗	เมืองใหม่ฯ	๒,๕๕๘	๗	บ้านหลุมข้าว	๑๖๙				๗	วัดหนองเมือง	๑๓๔
๘	วัดไทรใหญ่	๑๙๑	๘	วัดสะแกราบ	๓๐๖						
๙	วัดตองปุ	๑๖๙	๙	อนุบาลบ้านเพนียด	๓๑๗						
๑๐	วัดตะเคียน	๗๘									
๑๑	วัดถนนแค	๒๓๔									
๑๒	วัดบ้านดาบ	๒๐๕									
๑๓	วัดโพธิ์ระหัด	๙๗									
๑๔	อนุบาลจังหวัดทหารบกลพบุรี	๔๓๒									

ที่มา : กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศ กลุ่มนโยบายและแผน สพ.ล.บ ๑ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

## ตารางที่ ๗ อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพ.ลพบุรี เขต ๑

บุคลากร	เพศ			ระดับการศึกษา				รวม
	ชาย	หญิง	รวม	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
<b>ข้าราชการครู กลุ่มผู้บริหารและศึกษานิเทศก์</b>								
ผอ.สพป.	๑		๑				๑	๑
รอง ผอ.สพป.	๔		๔			๔		๔
ศึกษานิเทศก์	๓	๙	๑๒			๑๐	๒	๑๒
<b>บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)</b>								
กลุ่มอำนวยการ		๓	๓		๒	๑		๓
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		๘	๘		๖	๒		๘
กลุ่มบริหารงานบุคคล	๒	๖	๘	๑	๒	๕		๘
กลุ่มนโยบายและแผน	๒	๕	๗		๑	๖		๗
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา		๑๐	๑๐		๗	๓		๑๐
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ		๑	๑	๑				๑
หน่วยตรวจสอบภายใน		๑	๑		๑			๑
<b>ลูกจ้าง</b>								
พนักงานขับรถยนต์								
ช่างสี	๔		๔	๔				๔
ช่างไม้	๓		๓	๓				๓
ลูกจ้างชั่วคราว	๕	๗	๑๒	๗	๕			๑๒
พนักงานราชการ	๑		๑		๑			๑
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๕</b>	<b>๕๐</b>	<b>๗๕</b>	<b>๑๖</b>	<b>๒๕</b>	<b>๓๒</b>	<b>๒</b>	<b>๗๕</b>

ที่มา : กลุ่มบริหารงานบุคคล สพ.ลพ ๑ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑

## บทสรุป

### ๑. ผลการดำเนินงานในภาพรวมของ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒.๑ จำนวนโครงการ	๔๗ โครงการ
๕.๑ งบประมาณที่ได้รับอนุมัติทั้งสิ้น	๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๕.๒ งบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น	๕,๒๑๒,๕๐๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๘
๕.๓ งบประมาณคงเหลือ	๗๘๗,๔๙๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๒

### ๒. โครงการที่ควรดำเนินการต่อในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

สำหรับโครงการที่ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จะเป็นงบประมาณที่จัดสรรให้บริหารจัดการ  
ดังนี้

๑. กลุ่มงบบริหารสำนักงาน (งานประจำ) เพื่อใช้บริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
  ๒. กลุ่มงบภารกิจของกลุ่มในสำนักงาน เช่น
    - ๒.๑ สร้างความเข้าใจและเชื่อมโยงการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษาและการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย
    - ๒.๒ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ด้วยการวางแผนเชิงระบบและเทคโนโลยี
    - ๒.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการ พรบ.จัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๐ และการยื่นขอรับบำเหน็จ บำนาญด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์
    - ๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
    - ๒.๕ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาฯ
    - ๒.๖ การนิเทศการจัดการศึกษาทั้งระบบ
    - ๒.๗ พัฒนาประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายในและระบบงบประมาณของสถานศึกษา
  ๓. กลุ่มงบพัฒนาคุณภาพการศึกษา
    - ๓.๑ พัฒนาการจัดการศึกษาตามแนวพระราชดำริปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมที่พึงประสงค์กิจกรรมลูกเสือ เนตรนารีฯ
    - ๓.๒ ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้บรรลุขีดความสามารถเต็มตามศักยภาพ
    - ๓.๓ เสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานบริหารบุคคล
    - ๓.๔ สร้างโอกาสทางการศึกษา พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและทักษะชีวิต
    - ๓.๕ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
    - ๓.๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วม

### ๓. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการสังเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้วยกระบวนการ PLC และหาวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ : Good Practice ไว้ประยุกต์ใช้ในโอกาสต่อไป

๒. ชักซ้อมสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในสังกัด ให้เข้าใจถึงทิศทางการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑